ACTA No. 07			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: inducción Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) 2025.			
CIUDAD Y FECHA:	Santa Fe de Antioquia. 03/02/2025	**H. INICIO:** 9:50 am	**H. FIN:** 12:30 pm
LUGAR Y/O ENLACE:	Auditorio U.A Auditorio Sede Alterna. Ambiente de joyería y novenas de sede propia.	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Complejo Tecnológico Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Presentación Equipo de Trabajo SIGA.
2. Requisitos Cursos de Inducción (primer pago de honorarios).
3. Elementos Estructurales del Sistema.
4. Manejo plataforma CompromISO.
5. Políticas y objetivos de Gestión de la Calidad, ambiental y energético
6. Taller práctico riesgos.
7. Evaluación de eficacia proceso de inducción.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Según la solicitud realizada por el equipo pedagógico del Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño a finales del mes de enero, en donde solicitaron realizar proceso de inducción o trasferencia de conocimiento para todo el personal de instructores contratados para la vigencia (110 contratistas), se suministró vía correo electrónico, en donde se indicaba que la fecha para la intervención en temas de SIGA era el 03 de febrero de 9:50AM a 12:30PM. El dinamizador SIGA escala ante el comité primario la limitación que se tiene en temas de emisión de lineamientos dado a que a la fecha no se ha notificado nada respecto a las actividades del Plan Anual de Mantenimiento y Mejora SIGA, por lo cual en temas de inducción se presentarán las políticas, objetivos, elementos estructurales SIGA, certificación, Plan de control de calidad del servicio y SNC, riesgos de gestión y corrupción, gestión ambiental y energética, y bajo este mismo esquema se realizará inducción al personal administrativo, haciendo énfasis en los riesgos propios de cada proceso. Tambien es importante resaltar que hasta la fecha no se ha contratado desde la regional el apoyo HySI, por lo cual una

vez se realice esta contratación deberá realizar la intervención respectiva en temas de SST para todo el personal contratista y vinculado.

Tabla 01. Programación remitida por equipo pedagógico centro de formación 2025.

Inducción de instructores 2025
Febrero

Fecha	Hora	Grupo 1 (Regular)	Ambiente	Grupo 2 (Programas especiales)	Ambiente
Lunes 3	8:00 am a 9:30 am	Bienvenida subdirector de centro y coordinadores	IE Arturo Velasquez	Bienvenida subdirector de centro y coordinadores	IE Arturo Velasquez
	9:30 am a 9:50 am	Receso			
	9:50 am a 11:15 am	SIGA	Universidad de Antioquia	Proceso viáticos (financiera)	Sede alterna Sena
	11:15 am a 12:30 pm	Proceso viáticos (financiera)		SIGA	
	12:30 pm a 1:50 pm	Almuerzo Libre			
	1:50 pm a 3:30 pm	SOFIA PLUS, Administración Educativa	Universidad de Antioquia	**Bienestar** Diagnóstico emocional, control y gestión de emociones	Sede alterna Sena
	3:30 pm a 4:30 pm	**Bienestar** Diagnóstico emocional, control y gestión de emociones		SOFIA PLUS, Administración Educativa	

Fuente: correo electrónico, 29 enero 2025, por Edwar Abilio Luna Diaz (ealuna@sena.edu.co).

Según lo planificado por el dinamizador SIGA de CF, se inician las intervenciones a todo el personal bajo el siguiente orden:

1. Presentación del Equipo de Trabajo SIGA:

El dinamizador SIGA, Alberto Manquillo Zúñiga, saluda a todo el grupo de instructores presentes en el auditorio, luego procede a presentar al equipo SIGA, compuesto por el dinamizador Ambiental y Energético: Pedro Antonio Pulecio, y el apoyo SIGA: María Camila Garcés Herrera.

2. Requisitos para Cursos de Inducción (Primer pago de honorarios).

Para este ítem el dinamizador SIGA, presenta los certificados que los contratistas deben aportar para el tema del primer pago de honorarios, en primera instancia los cursos de la plataforma SI Contratista y el de función pública el curso de fundamentos de MiPG.

3. Elementos Estructurales del Sistema.

El dinamizador SIGA, habló del mapa de proceso, haciendo una retroalimentación del número de procesos que se tienen, y su tipología.

Imagen N°1. Mapa de procesos



Fuente: Plataforma CompromISO

Procesos Estratégicos.

- Direccionamiento Estratégico: subdirector CF.
- Gestión del Talento Humano: no se cuenta con líder de este proceso, la profesional de este proceso se encuentra en la regional y es la responsable del tema de evaluación y bienestar de los vinculados.
- Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales: se lidera desde la subdirección y brinda apoyo la compañera Angela Castaño.
- Gestión Organizacional y del Riesgo: dinamizador SIGA de CF.
- Gestión de Tecnologías de la Información: dinamizador TICs y apoyos.

Procesos de Evaluación.

- Gestión de Evaluación y Control: cuyo objetivo es proporcionar aseguramiento y consulta de manera oportuna y pertinente a la efectividad de la Gestión de Riesgos, el Sistema de Control Interno y Gobierno de la entidad, mediante el cumplimiento de los roles de la Oficina de Control Interno, agregando valor y mejorando los procesos.

- Gestion Asuntos Disciplinarios: su objetivo es prevenir, investigar, y de ser procedente, sancionar las conductas disciplinariamente relevantes de los servidores públicos activos e inactivos de la Entidad, a la luz de la normatividad vigente.

Estos procesos se manejan a nivel de dirección regional y dirección general.

Procesos de Soporte.

- Gestión Contractual: lidera la abogada Sara Bedoya.

- Gestión de Infraestructura y Logística: lidera Carlos Alberto Alzate y en almacén Clara Inés Bastidas.

- Gestión de Recursos Financieros: lidera Dianis Eguis Mejia.

- Gestión Jurídica: No existe líder jurídico, todo este componente se tramita desde la dirección regional Antioquia.

- Gestión Documental: actualmente no se cuenta con contratista, se espera que llegue un profesional G06 por encargo.

- Gestión de Comunicaciones: este proceso se lidera desde la DR, no se cuenta con comunicador, sin embargo, se brinda apoyo desde Bienestar al Aprendiz.

Procesos Misionales.

- Gestión de Emprendimiento y Empresarismo: en el centro de formación se cuenta con María Isabel Valencia, ubicada en la sede en arrendamiento.

- Gestión de Formación Profesional Integral: liderada por la coordinación académica y misional, por Nayarit Castro, Cesar Robledo y William Muñoz, respectivamente.

- Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales: para este proceso se encuentra el dinamizador ECCL, Abieser Arango.

- Gestión de la Innovación y la Competitividad: a esperas de asignación de recursos para contratación de líder SENNOVA.

- Gestión de Cualificaciones: su objetivo es proveer cualificaciones y gestionar lineamientos, estrategias y herramientas para la incorporación del SENA al Sistema Nacional de Cualificaciones, contribuyendo con pertinencia y calidad a la movilidad educativa, formativa y laboral, y la competitividad del país, el centro no cuenta con líder de este proceso.

- Gestión de Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad: se tiene un apoyo para divulgar lineamientos de la APE, profesional adherido a la regional.

- Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales: el centro de formación actualmente no cuenta con mesas sectoriales por lo cual no cuenta con líder para este proceso.

El dinamizador SIGA menciona que la entidad se encuentra certificada en los siguientes esquemas: ISO14001, ISO9001, ISO50001 e ISO45001, aclara que, para el Complejo del Occidente Antioqueño, no se encuentra dentro del alcance de la certificación del SGE (ISO50001), para ello se presenta la línea del tiempo del proceso de certificación.

Imagen N°2. Normas de Icontec.



Fuente: Pagina del SENA.

4. Plataforma CompromISO.

El dinamizador SIGA, enseña el manejo del entorno de plataforma CompromISO, se enfocó en el módulo de documentos, en cómo puede ubicar la documentación del

sistema y del proceso, resalta que ningún documento se puede editar, que los único que se pueden descargar son los formatos y que los documentos como procedimientos, guías instructivos deben solicitarse como copia no controlada debidamente justificada.

5. Políticas y objetivos de Gestión de la Calidad, ambiental y energético.

El dinamizador presenta las políticas de cada subsistema y sus objetivos, de estos menciona que se caracterizan por ser medibles a través de indicadores, los que permiten evaluar la gestión y cumplimiento de las mismas, en esta instancia invita a todos los participantes a responder a la pregunta: ¿cómo aportan desde su rol a esas políticas y objetivos?



Imagen N°3. Inducción Instructores Titulada



Imagen N°4. Inducción Instructores complementaria.

El dinamizador SIGA, concluye invitando a todos a que comuniquen las actividades que puedan tener un enfoque ambiental para poder articular desde el sistema de tal manera que se aporte a los programas ambientales y se reconozcan las labores realizadas por los aprendices e instructores.



Imagen N°5. Retroalimentación de la inducción

Dentro de la retroalimentación surgieron unas inquietudes las cuales fueron atendidas por el dinamizador SIGA Alberto Manquillo, siendo expuestas por un instructora ella es María Ecaris Echeverri, expresa que, en el momento en que estaba realizando la planificación, el código fue modificado, lo que genera dificultades, a lo cual responde el dinamizador SIGA, Alberto Manquillo, responde que la planificación puede completarse con la versión anterior del código; sin embargo, para futuras ocasiones, será necesario utilizar la nueva versión del mismo.

6. Taller.

Con el objeto de lograr una mayor apropiación de la temática de riesgos de gestión, se propone la ejecución de un taller, el cual consiste en revisar los riesgos de gestión del proceso de Gestión de Formación Profesional Integral, se da la descripción del riesgo y sus causas y se pide a cada grupo establecer dos controles y las acciones para esos controles y las salidas o evidencias de la implementación de esas acciones.

6.1. Planificación.

Se organiza entonces una tabla con la información de los riesgos de GFPI (5 riesgos de gestión) bajo la siguiente estructura:

Proceso Inducción SIGA I sem. 2025

Nombre Grupo:
Fecha:_____ Hora: _____

Descripción Riesgo	Control	Acciones	Salidas - Evidencia
Posibilidad de afectación reputacional por expedir certificados académicos sin el cumplimiento de las competencias del aprendiz de acuerdo con la ruta de aprendizaje, debido a la falta de verificación oportuna por parte del Centro de Formación. Causas: Falta de seguimiento, control y verificación de los documentos del aprendiz. Falta de seguimiento de los coordinadores académicos al registro y evidencias de los juicios evaluativos del aprendiz por certificar en el sistema de gestión académica administrativo.			

Para lograr mayor retroalimentación se conforman grupos de trabajo, los cuales deberán entender el contexto del riesgo de gestión (descripción y causas), y deberán proponer dos controles con sus respectivas acciones, las cuales se evidencian con entregables (salidas).

6.2. Ejecución.

En el proceso de inducción posterior a la charla ofrecida por el dinamizador SIGA, se explica el ejercicio según lo descrito en el ítem anterior, y los grupos proceden a realizar la dinámica, se fueron atendiendo preguntas por grupo y tuvieron 15 minutos para la documentación del ejercicio, luego cada grupo designo a un líder quien socializó para todos los resultados del equipo, el dinamizador SIGA fue complementando cada presentación.



Imagen N°6. Ejecución de la actividad



Imagen N°7. Ejecución de la actividad

6.3. Evaluación.

Con la finalidad de evaluar los conceptos del proceso de inducción y de generar también una calificación de la actividad en pro de mejoras al proceso de transferencia, se estructuro un formulario de Google y se proyectó mediante código QR, solicitando a todos los participantes a realizar la evaluación y calificación de la actividad.

Imagen N°8 QR de formulario Docs. Google

La evaluación fue ejecutada por 105 contratistas del complejo, se tuvo la novedad que no todos tenían acceso a formulario Docs. Google, por lo cual se optó por compartir el mismo formulario, pero a través de un link. Las respuestas obtenidas de la evaluación fueron mayor mente positivas, para lo cual hubo porcentajes tales como:

Temas	Porcentaje Positivos	Porcentaje Negativos
¿Con qué tipos de procesos cuenta el SENA?	81%	19%
¿Los Riesgos de Gestión son?	61.9%	38.1%
¿La red de procesos del SENA está compuesta por cuántos procesos?	85.7%	14.3%
¿Con cuántos programas ambientales y energéticos cuenta el Sistema de Gestión y Autocontrol?	61%	39%
El programa SENA Sapiens corresponde a la ejecución de:	69.5%	30.5%

En la parte de observaciones se destaca el buen manejo del tema.

El equipo pedagógico liderado por Edwar Luna y Rubén Darío García, solicitan el proceso de inducción a: al equipo de bienestar, al equipo TIC, al equipo de administración educativa y certificación, el equipo contrato de aprendizaje, la señora Lina Vélez, el equipo SENNOVA y el equipo ECCL para lo cual el dinamizador SIGA Alberto Manquillo responde a esa solicitud y hace la respectiva inducción el día 4 de Febrero con el líder de bienestar: Henry Henao, el 5 de Febrero el líder Jorge Molino de TIC, el 6 de Febrero con la líder Luxora Pérez de administración educativa y certificación, el 11 de febrero con el líder Jhon Jairo Vanegas de contratos de aprendizajes, el 14 de febrero con Lina Vélez, y el 16 de febrero con el equipo SENNOVA y el equipo ECCL donde explica detallada mente todo el debido proceso, los temas a tratar en la inducción fueron:

- Riesgos específicos del proceso.
- Plataforma COMPROMISO.
- Políticas y objetivos de Gestión de la Calidad, ambiental y energético.
- Modelo del acta.
- Salidas no conformes.

	
Imagen N°9 Inducción Equipo Bienestar Aprendiz.	**Imagen N°10** Inducción Equipo TICs.
	
Imagen N°11 Inducción Equipo Admon Educativa.	**Imagen N°12** Inducción Equipo Etapa Práctica.
	
Imagen N°13 Inducción Contratación Servicios Personales.	**Imagen N°14** Inducción SENNOVA y ECCL.



Imagen N°15 Inducción Instructores placa huella.

CONCLUSIONES

El evento de inducción del equipo SIGA se centró en presentar los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental, Energético y de Calidad, detallando el uso de la plataforma CompromISO y los procedimientos necesarios para la certificación. Se realizaron talleres prácticos sobre gestión de riesgos y se evaluó la comprensión de los participantes, obteniendo resultados mayoritariamente positivos. Además, se extendió la inducción a otros equipos del SENA, asegurando que todos los involucrados estén alineados con los objetivos del sistema.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Garantizar la ejecución del curso virtual denominado "Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)".	28/02/2025	Dinamizador SIGA y Equipo Contratación SP.	Nota: se anexa listado de asistencia en el formato GOR-F-085, V.:02.
Garantizar asignación o creación de usuarios en la plataforma CompromISO	31/03/2025	Dinamizador SIGA	
Elaborar un cronograma de reuniones del área de TIC	28/02/2025	Dinamizador Jorge Molino y el supervisor William Muñoz	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Alberto Manquillo	SIGA	Si	Ninguna	Nota: se anexa listado de asistencia en el formato GOR-F-085, V.:02.
María Camila Garcés	SIGA	Si		
Pedro Pulecio	Ambiental	Si		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

1. Evaluación de aprendizaje.
2. Presentación SIGA
3. Listados de Asistencia
4. Muestra de ejercicio de riesgos.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Yineth Leanny Arboleda Jimenez	43782125		X			leannyarboleda28@gmail.com	3106321476	✓	
		1022098630		X			jfteran13@gmail.com	3001944294	—	
	Flor Astrid Tuberquia Uribe	43782128		X			astrid8227@hot.es	3216401284		
	Pino Pos Garcia	1036770444		X		SENA	GARCIAJT66@Gmail.com	3206194484		
	Yasmina R. Valencia Bon	39302527		X		CAMPESENA	Jozvalo@Yahoo.es	3206627177		
	Fanny E Ruiz U.	70435372		X		CAMPESENA	fanchoruiz5208@hotmail.com	3105187263	✓	
		98482502		X						
		1010398077		X		Campesena	Sancifuentes2266@gmail.	3135418046		
	Jorge Luis Carrizosa	1105530624		X		Campesena	jlcarrizosa@Sena.edu.co	3102315489	✓	
	Santiago Martinez	1027991410		X		ASENA	smartinez01987@gmail.com	3006975708	—	
	John Freddy Rodriguez	1035302874		X		Campesena	john-freddy12@hotmail.com	3128107104	✓	
	William Gonzalez	98.481.805		X		CAMPESENA	Wdlcanilongo@hotmail.com	3226600118	✓	
	Berta Pastrana Madera	50894968		X		CAMPESENA	bepama@hotmail.com	3043961065	—	
	Lorena Ramirez	39.177.174		X		campesena	lorenaramy1988@gmail.	3004838854	—	
	Jorge Iván Jiménez	15406620		X		campesena	Jijimenez@Sena.edu.co	3043919793	—	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Deyra Julieth	43820026		X		SENA	djmolinares@sena	3022193716	-	
2	Juan Muñoz	78.761603		X		SENA	Imunoz@sena.	3103522205		
3	Jorge E. Sanchez	14.238.299		X		Sena	Jesanchezg@Sena	3135109647		
4	Victor H. Cuarlos	8324832		X		Sena	Vcuarlag@sena.edu.co	3137863361	—	
5	Ramon Aguilar C.	11802429		X		Sena	[illegible]	[illegible]	—	
6	Gloria Castaño M	1022097073		X		SENA	gcastrobom@sena.edu.co	3206884119	—	
7	Leonardo Pulgarin	79.138.913		X		SENA	lpelaez@sena.edu.co	321 682 5697	—	
8	Alejandro Rozo	1024089136	X			SENA	arozo@sena.edu.co		—	
9	Ana M. Santamaria	1097403476		/		SENA	ansantamaria@sena.edu	3158480	—	
10	Miguel Duque	71947567		X		SENA	midurque@sena.edu.co	3004886285		
11	Jose Fabian G	1037629531		X		SENA	josefabiangg@gmail.com	3233527589	—	
12	Jhesa Tobon	1128415816		X		SENA	jtobonc@sena.edu.co	3015774904	—	
13	Eneidys Rios A.	1036620835		X		SENA.	rioa@sena.edu.co	3003288563	—	
14	Yorley	71641851	X			SENA	mcepicadeal	3247345	—	
15	Fernando Uribe	9251738		X		Sena	Fchavez@s	—	-	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Sara Botero Cardona	1017134452		X		Complejo		3216048840	—	
	Giovanny Restrepo	71336123		✓		Sena titulado	giovanny@sena.edu.co	3217461465		
	Natalia Acevedo	60095217		X		Titulada	ndacevedo@sena	3183736326		
	Volkan Hernandez	71221208		X		Titulado	volkann310@gmail.com	3147144673	X	
	Margarita Castro	34317738	X			SENA	mcastro@sena	3013791913	—	
	Hildebrando Hernández	15433543		X			hildchenxo@gmail.com	3122010520		
	Nabio Velez	39421199		X			nabovelez@hotmail	3167756152		
	Noelia Gonzalez	43958694		X		Titulada	ngonzalez@sena	3116535165		
	Andrea Pareja	1.032394185		X		SENA Titulada	andrea.pareja@gmail.com	3008938017		
	Liliana Alvarez	1033644760		X		Complejo SENA	lilmoso@hotmail	313616 0135		
	Jhon Jairo Alba Noriega	1094241569		✓		Titulado Virtual	jalba@sena.edu.co	3217851526		
	Wilder A. Tilano G.	71165564		X		Titulado	wtilano@gmail.com	3133944466		
	Paola Diaz	43758980	X			Titulada	paola@sena.edu	3206958385	—	
	Sergio Ospina	70204279		X		Titulado	sospina@sena	3117884876		
	Ariel Arroyo	43+3329		X		Tec.	ariarr@ce	3218034		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Gloria Patricia Pay	43057012		X		Sena	glorzpatriarpz16@hotmail.com	3104763556	X	
	Frank Caldera	10776463		X		SENA	fdcalderon@sena.edu.co	3012417705	X	
	Jovanni Milton	98642817		X		SENA	jmilton@sena.edu.	3117029981	X	
	Laura Villamizar	1094267628		X		SENA	lavillamizar@sena.edu	3112217314	X	
	Jesús David Trujillo	1077877423		X		SENA	jdtrujillo@sena.edu.co	3105834324	—	
	Karol Martínez	1033648292		X		SENA	karolmartinezgiraldo@outlook.com	3218677681	X	
	Yenn N Silva	1022097576		X		Sena	cysilva@sena	3216	X	
	Leidy Vera	1022044236		X		SENA	lvera@sena	3217	X	
	Tatiana Gaviria	1040938362		X		Sena	tatianaorozcoa@hotmail.com	3205341651	X	
	Jhonatan Agudelo	1022097666		X		SENA	jagudelo@sena.edu.co	3216067726	X	
	Jacqueline M	24158204		X		SENA	montealegrejackeline@gmail.com	3176497342	X	
	Sebastián Arango	1098795980		X		Sena	sgavirin@sena.edu.co	3157882	X	
	Mayra Graciano	1022095756		X		Sena	ggraciano@sena.edu	3104270691	X	
	Jorge Alexander Sepúlveda Zapata	1023931042		X		FPI practica	alexandersepulveda@gmail.com	3147192358	X	
	Javier Gomez	11938467		X		SENA	jagomez2@sena	3104099648	X	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Yomary Andrea Tamayo	70143116		X			Contabilidad4g.ramirez@gmail.com	3187668219	✓	
	Fernanda Ocampo Acosta	1118880380		X			Fernanda2024@gmail.com	3204187393	✓	
	Adriana T. Tejada G	43587494		X			aitejada@sena.edu.co	3154526691		
	Luis Alfredo Alvarez	71639083		X			lualvarez@sena.edu.co	3135749361	✓	
	Diego Fernando Alvarado Perez	74187697		X			dalvarado@sena.edu.co	3045636048		
	Diomar Quintero	71226294		X			diomar2904@hotm.	3026951505		
	Katherine Mezza	44001563		X			mezzaroskathenu@gmail.com	3003556284		
	Jorge Iván Pino M	15406620		X			Jipinam@sena.e.	3043919755		
	Marco A. Viera	71980789		X			marcar2@gmail.c	3104691626		
	Arles Asnar Valoy O.	1077436380		X			arvaloy@gmail.com	3216033958		
	Gildardo Hurtado	98460437		X			gahurtado1873@yahoo.com.o	3127377 46 41	✓	
	Adriana Aguirre L	43578706		X			adry9410@yahoo.com	4311780080		
	Camilo Robledo	1022095472		X			Juanrobledo24@hotmail.com	3207219045	✓	
	Robinson Munoz	3487837		X			rmunoz1757@gmail.com	3146391138		
	Sandra E. Gómez	43673635		X			selanag@gmail.com	3187047077		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Hafid Velez A.	1040734634		X			hafidva@gmail.com	3506935934		
	Maribel Goleano	43710998		X			magaleanoseno.	3229036		
	GAUM.	71311222		X		titulada	amonaz v@sena.	3116593		
	Nidia Rivera	32104489		X		titulada	nriveraesena	3105389		Nidia R.
	Yenny Patiño	43201858		X		"	ypatino@sena.	3117		
	Luis Rojas	3229687	X	—	—	FPI	lpdaer@sena	3017914	—	
	Edwar Lora	9139337	X			FPI		3179	—	
	Kelly Maxm z	46000360		X				3052	—	
	Kelly Higuita R.	1020961367		X		Campesena	kahiguita@sena.edu	3207		KELLY HIGUITA
	Ajia Camargo	43971001		X		Campesena	camargo29@	3153	✓	
	Ricardo Vélez Z	3.400.373		X		campesena	rvelez3@sena.edu.co	321	—	
	Hector Ivan Patiño	1130641201		X		Campesena	hivanp@hotmail.com	3114		
	Maria Escarlis Echavarria	22116131		X		Campesena	echeverri@sena.edu.co	3226461987		
	Henry Silva	3113967105		X		Campesena	jsilva@sena.edu.co	3113967105	X	
	Julio Cesar Londoño	3193598495		X		Campesena	jclondono@sena.edu	3193598495	X	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
01	Alejandro Cardona	15.076.315		X			Ingcardenas0679@gmail.com	3234577202	X	
02	Yira Enith Moreno	1003983807		X			Yiraenith1994@gmail.com	3106367886	—	
03	Victor Hugo B. M.	1020452724		X			Vhbotancur@sena.edu.co	3104153548	—	
4	Catalina Caicedo E	1040354861		X		ASEM	Jccaicedo@sena.edu.co	3226878260	NA	
5	Juana Valentina Jimenez F.	1001605453		X		Asem	juancy.f2002@gmail.com	3217720263	—	Juana Valentina.
6	Oscar Omar Ortiz Galvis	88279.698		X		ASEM	ing.oscar_ortiz@hotmail.com	3861690	—	
7	Yeimi Severiche	1.040.510.952		X		ASEM	yeimi.severiche@gmail.com	3008352135	—	
8	Maria Natalia Fernandez Saurith	1128466202		X		ASEM	mfernandez@sena.edu.co	3014173	—	
9	Andrey Benitez	71.718.119		X		ASEM	dbenitez2010@gmail.com	3003519528	—	
10	Carlos Ignacio Urrego Salas	71'769.780		X			Carlosignacio7575@gmail.com	310623 7487	—	
11	Juan Camilo Gonzalez	1.37.3.102		X		ASEM.	camilogonzalezcaballero@gmail.com	3128866561		
12	Julian David Gomez	1035907982		X		COMPESENA	Julian.gomez11@uda.edu.co	3006376690	X	
13	Leidy Macias	3556985		X		Voluntaria	leidymacias@gmail.com	3146837870	X	
17	Andrea Ruiz	27398437		X		CompeSena	jolius@sena.edu.co	3206165443	—	
	Alejandro Cano	1128447857		X		Compesena	amcano@sena.edu.co	3137147467	—	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Marco A. Viana	71980789		X		Compesena	mavian2@gmail	3102460826	X	
	Gildardo Hurtado	9846043		X		Compesena	gahus tad. 1973 @ yahoo.com.	3127321464	X	
	Jorge Carrizosa	1110530.624		X		Compesena	jcarrizosa@sena.edu.co	3102315484	X	
	Jhon Jairo Vanegas G.	71584145		X		SENA.	jovanee@gmail.com	3103710731	—	
	Karen Restrepo Zuluaga	TI 1.263.754		X		ASE-1	karen.restrepo@sena.edu.co	3003193271	X	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Kely Salinas	1[illegible]45		X			kyhoana@hotmail	3212510177	↘	Kely Salinas
	Nelida Lopez	43663749		X			nellopez1530@gmail.com	3004491126		Nelida Lopez
	Envio Mendoza	3153298		X			Rendoram@sena.edu.co	3146115859		[illegible]
	Porfirio Andrade	12020974		X			Porandrade@gmail.com	3217746253		[illegible]
	Gustavo Villegas	1047457454		X			villegasherco@gmail.com	3083624580		[illegible]
	Sofia Nellon	1047481057	X				sofiroldan90@gmail.	3012550721	↘	[illegible]
	Jhon Alexander T	1128264586		X			Jotrisma@sena.edu.	3104006861		[illegible]
	ELKIN MARTINEZ	15402489		X			em2270@gmail.com	3216477755	✓	[illegible]
	Alberto Manguelo Z	1061687358		X		SIGA	Umanguelo@sena	3117009641	N/A	[illegible]
	Camila Garcés.	1038927206	X			SIGA	mariela.garces1@soy.sena.edu.co	3127200335	N.A	Camila G.
	Pedro Pulecio	1036130918		X		SIGA	pulecio13@hotmail.com	3207297290	N/A	[illegible]

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 05 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Estructurar plan de trabajo en conjunto con planeación para asegurar la información de los procesos en pro del mejoramiento continuo y evidencias trazables para los diferentes seguimientos por entes de control, auditorías y control interno en la vigencia 2025.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Natalia Betancur	1022092100		X		TIC	nadebgrubo@servidor.co	3205623091		
	Jorge Molina Zapata	1023831448		X		TIC	jgmolza@gmail.com	3136896975		Jorge Molina Z
	Miguel Sepulveda	1022097626		X		TIC	msepulveda1@sena.edu.co	3008178475	N/A	
	Albertoulanguillo	1061688735		X		SIGA	umanguillo@sena.edu.co	3117009696	N.A	
	Camila Garcia	1038927206	X			SIGA	mariac-garcesh@soy.sena.edu.co	3272003375	N.A	Camila G.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 06 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Estructurar el plan de trabajo en conjunto con planeación para asegurar la información de los procesos en pro del mejoramiento continuo y evidencias trazables para los diferentes seguimientos por entes de control, auditorías y control interno en la vigencia 2025.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Monica Maria Arango Gonzalez	1042708180		X		ADMINIST. EDUCATIVA	macarangog@sena.edu.com.	3164521067		Mónica A.
2	Juana Pera	32104841		X		Admon Educativa	lxpolicia@sena.edu.co	3128279167	—	
3	Tatiana Ocampo	1000445986		X		Admon Adm	taccampo@sena.edu.co	3192455872	—	
4	Sorany Prisco	1039622968		X		Admon Educativa	SSPRISCO@SENA.EDU.CO	3133259992	—	Sorany
5	Ximena Garcés A	1022095232		X		Planeación	xgarces@sena.edu.co	3146522259	N/A	
	Alberto Arrazuello	1061687774		X		SIGA	umarrazuello@sena.edu.co	3117009664	N A	
	Camila Garcés	1038927206	X			SIGA	maria-garcesh@soy.sena.edu.co	3272003375	N.A	Camila G.
	Nidia Rivera	32104459		X		Contrato Aprendizaje	nrriveraa@sena	3105398940	N A	
	Jovanni Milan	98642817		X		Líder Contratos	jmilan@sena.edu.co	3117625594		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 19 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Socializar el formato de acta y los ítems que deberán analizar en la misma de tal manera que se dé respuesta a la ejecución de actividades contractuales, socializar los elementos estructurales del sistema y los riesgos asociados al proceso, dando soporte a los requerimientos de entes internos y externos.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Adrian Hoyos	98629706	—	X	—	ECCL	ahoyosechavarria@gmail.com	3127549752	—	
	Sandra Natalia	1017136713		✓		ECCL	Sandra.usuga14@gmail.com	3126423090	—	
	Daniel Cano	1027595[illegible]		—		ECCL	[illegible]	3[illegible]	—	
	Diana Cano	43867076		—		ECCL	dcano@gmail.com	3217004233	—	
	Jimena Rodriguez T	1022947324		—		ECCL	jurodriguez1@sena.edu.	3507343151	—	
	Daniela Cartagena	1070519081		X		ECCL	danielaoz@outlook.com	311817 4200	/	
	Lizeth Chate? O.	1061736517		X		Sennova	Licrichaor@gmail.com	3215744910	—	
	Stiven Suarez	1019090259		-		ECCL	Stiven11barbe@gmail.com	3105583769	—	
	Abieser Arango	1039629079		X		Eccl	aarangog@sena.edu.co	3773523099	—	
	Camila Garcés	1038927200	-			SIGA	mariagarcesh@soy.sena.edu.co	3[illegible]	—	
	Alberto Urrinquillo?	1006873[illegible]		X		SIGA	Urrinquillo@sena.edu	3117009691	W.A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 24 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Ejecutar transferencia de conocimiento en temas referentes al manual de supervisión (GCCON-M-002, V.:06), manual contratación administrativa (GCCON-M-001, V.:06) y verificación de criterios de contratación (GCCON-AN-001, V.:04) para todo el personal de planta y apoyos técnicos de ByS del Complejo Occidente Antioqueño en la vigencia 2025.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Ruben Dario Garcia Castro	71707279	X			EPC-HI	rgarcia cc@sena.edu.co	3113008078		
2	Sara Martina	1007304707		X		Apoyo Compras	smartinaro@.	3246653166	—	
3	Natalia M Garcia Gonzalez	30231985		X			ngarciagonzalez@gmail.com	3127699454		
4	Dario Fernando	3727 1992	X			Ranchos Tranchos				
5	Ana Milena Sierra	32142363	—			G. Curricular	sierramc@sena.edu.co	3006330003		
6	Xiomara Cortes A	1022095232		X		Planeacion	xgarcesa@sena.edu.co	3146522291	N/A	
7	Laura Nandaya	32104927		X		apoyo supervisio.	lnandaya@sena.edu.co	3104959244	N.A.	
8	Brydye Alfonso Mattey	92640.384	X			Instructor	balfonsom@sena.edu.co	3003447883	—	
9	HENRY HERNANDEZ	71666567	X			BIENESTAR	hahernandez@sena.edu.co	43061	—	
10	Margarita Castro	34347738	X			FORMACION	mcastro@sena.edu	3003709133	—	
11	Sena Bahaya	3136591140		X		JCCI	Sena.bahayaltda@sena	—	—	
12	Pedro Pulecio	10303096		X		CTTA077	Pulecio3@hotmail.co.	3207749240	—	
13	Jessica Quintero	1022096502		X		Facturacion	jaquinteroz@sena.edu	3128423478	—	
14	Laura Garcia	1042709435		X		Contabilidad	lagarciam@sena.edu.co	3204510231	N/A	
15	Maria Valencia	43842806	X	—	—	Emprendi.	mvalencia.j@sena.edu.co	3182663583	—	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 24 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Ejecutar transferencia de conocimiento en temas referentes al manual de supervisión (GCCON-M-002, V.:06), manual contratación administrativa (GCCON-M-001, V.:06) y verificación de criterios de contratación (GCCON-AN-001, V.:04) para todo el personal de planta y apoyos técnicos de ByS del Complejo Occidente Antioqueño en la vigencia 2025.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Alberto Marquillo T	1061687357		X		SIGA	amarquillo@sena.edu.co	3117009699	a.a	
	Camila Garcés	1038927206	X			SIGA	maria-garcesh@soy.sena.edu.co	3222003375	N.A	Camila G.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 26 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)	Garantizar la apropiación de conceptos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en los procesos de Inducción en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Mabel Francery Durango Monsalve	1039622217		X			mabelfrancery@gmail.com		Si	Mabel Durango
2	Camilo A.	94266ECO		X			calvareza@sena.edu.co	3149363 @232	Si	Camilo
3	Ginaysha smith ortiz	1006724754		X			smithortizginaysha@gmail.com	3156032963	Si	Ginaysha Smith
4	Nelly Cortes H.	42684434		X			nellyacortes@yahoo.es	3205896645	Si	Nelly Cortes
5	Alfonso Jose Paternina	78715466		X			a_paternina@hotmail.com	3002140321	Si	Alfonso Jose Paternina.
6	Nora Cecilia Ferrer	37.440.217		X			nefer2366@hotmail.com	3152608526	Si.	
7	Jhoiner Alexis Mejia	1.040.794.366		X			jamejia653@misena.edu.co	3016420366	Si	Jhoiner Mejia U
8	Diego Alejandro Londoño	1.042.707.661		X			d.alejomesa@gmail.com	3147452892	Si	Diego Londoño
	Camila Garces	1038927206	X			SIGA	mariac-garcesh@soy.sena.edu.co	3172003375	N.A	Camila G.
	Albeiro Arango	1061487354		X		SIGA	uwingullo@hotmail.com	3117009691	A. A	
	Pedro Puleco	1036130918		X		SIGA	ppuleco@sena.edu.co	3207249240	N.A	Pedro Puleco
	Laura Naranjo	32104927		X		Apoyo Supervisión	lnaranjo@sena.edu.co	3104959244	N.A	Laura Naranjo

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA).

Alberto Manquillo Zúñiga, Dinamizador SIGA.
Correo: umanquillo@sena.edu.co
Cel.: (+57) 311 7009691

Pedro Antonio Pulecio, Dinamizador Amb. y Ener.
Cel.: (+57) 320 7249240

@SENAcomunica www.sena.edu.co SIGA

GC-F-004V.10

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

CONTENIDO.

01 Presentación Equipo de Trabajo SIGA.

02 Requisitos Cursos de Inducción (1er pago honorarios).

03 Elementos Estructurales del Sistema.

04 Plataforma CompromISO.

05 Sistema de Gestión Ambiental.

06 Riesgos de gestión y corrupción – Taller.

CompromISO SENA SIGA Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Requisitos cursos de inducción general.

Para el mes de febrero es importante garantizar la ejecución y remisión de certificados que evidencien la realización de los siguientes cursos de inducción:

1. Plataforma SI CONTRATISTAS:
   - ✓Compromiso SST firmado.
   - ✓Módulo 1.
   - ✓Módulo 2.
   - ✓Manual de discapacidad y su política.
2. Curso virtual: Modelo Integrado de Planeación y Gestión - *MIPG*

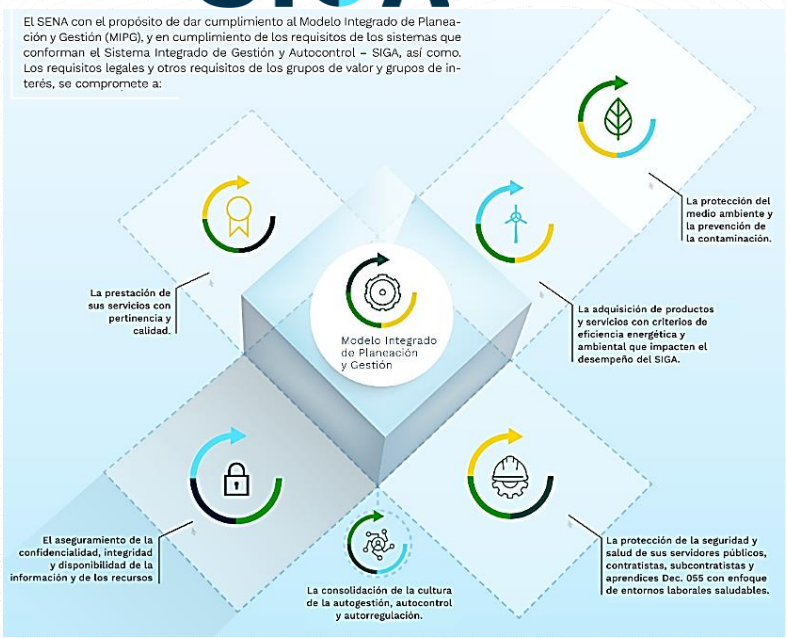


https://www1.funcionpublica.gov.co/web/eva/curso-mipg

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Elementos Estructurales

1. Promesa de Valor.

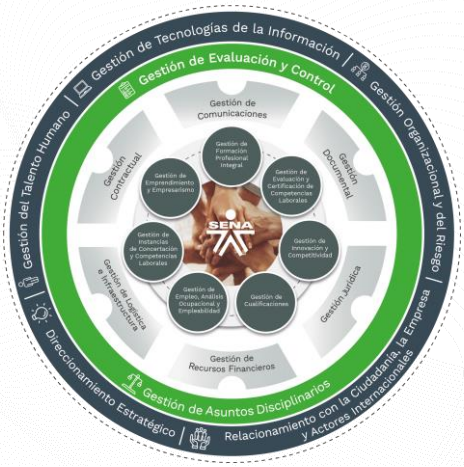


Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Elementos Estructurales SIGA

2. Políticas y Objetivos de gestión.
   - ✓ Calidad.
   - ✓ Ambiental y energética.
   - ✓ Gestión del riesgo.
   - ✓ Seguridad y Salud en el trabajo.
   - ✓ Seguridad y privacidad de la información.

3. Red de Procesos.



20 Procesos

5 Estratégicos **6 Soporte**
2 Evaluación **7 Misionales**



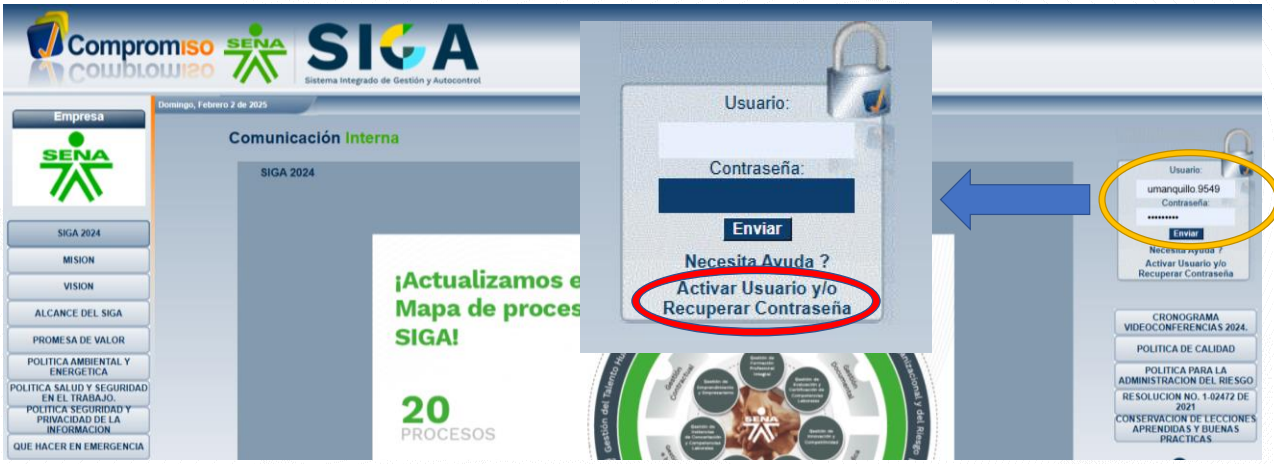
Certificación Sistemas de Gestión.



Ente certificador:
Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC).

- ✓ Seguimiento anual y recertificación cada 3 años.
- ✓ Auditorias Internas (equipo SIGA) de manera anual.
- ✓ El Complejo Occidente Antioqueño no se encuentra en el alcance del SGE (ISO5001).
- ✓ Requisito No Aplica NTC ISO9001: 7.1.5.2 Trazabilidad de mediciones, equipos para fines didácticos.

Plataforma CompromISO



http://compromiso.sena.edu.co

Plataforma CompromISO





- No cambiar estructura de formatos.
- Usar los colores institucionales según identidad corporativa.
- Usar los formatos actualizados mediante uso de plataforma compromISO.

Sistema Gestión Ambiental y Energético



PROGRAMA SOSTENIBILIDAD

En este programa se relacionan todas las **actividades de gestión** y se describen las medidas que garanticen el uso eficiente del recurso hídrico, energía, consumo racional de insumos de oficina y papel, manejo integral de residuos, manejo de productos químicos, control de vertimientos, huella de carbono, así como el control sobre las emisiones.



PROGRAMA SENA SAPIENS

Este programa corresponde a la ejecución de **actividades de transferencia de conocimiento** en temas como manejo de sustancias químicas, manejo de residuos, respuesta ante emergencias, inducciones, uso eficiente de recursos, entre otras, orientadas hacia la renovación de los conocimientos y conductas de las personas que hacen parte de la Entidad, contribuyendo a la mejora continua del sistema de gestión ambiental y de energía.

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Administración de Riesgos (GFPI).

Riesgo: es el efecto de la incertidumbre sobre los objetivos, entendido como la posibilidad de que suceda algún evento que tendrá un impacto negativo sobre los objetivos de la entidad, de un sistema o de un proceso.

- **Corrupción:** posibilidad de que, por acción u omisión, se use el poder para desviar la gestión de lo público hacia un beneficio privado.
- **Gestión:** Posibilidad de que suceda algún evento que tendrá un impacto sobre el cumplimiento de los objetivos. Se expresa en términos de probabilidad e Impacto (consecuencias).

Guía Administración Riesgo GOR-G-012, versión 01.

Antecedentes	Política Admón. Riesgos	Identificación Riesgos	Valoración Riesgos	Lineamientos Riesgos de Corrupción y TICS
• Misión • Visión • Planeación Institucional. • FODA	• Según lineamientos fijar política de Administración del Riesgo.	• Análisis de objetivos estratégicos y de procesos. • Identificar puntos riesgos, áreas de impacto. • Describir y clasificar los riesgos.	• Análisis. • Evaluación. • Estrategias. • Herramientas gestión riesgo. • Monitoreo y revisión.	• Metodología de análisis específicas para estos procesos.

Taller Gestión del Riesgo

1. Conformación de grupos de instructores (5 o 6 grupos).

2. En grupo se realiza el análisis del riesgo del proceso de GFPI.

3. Se deben proponer por lo menos **un control**, a los cuales deberán definirle **una** acción y **un** entregable.
   - ✓**Control:** actividad para prevenir o detectar eventos que puedan conducir a la materialización del riesgo o mitigar impacto una vez se materialice (correctivo) (esto no aplica para riesgos de corrupción).
   - ✓**Acción:** cómo se realiza o ejecuta el control.
   - ✓**Entregable:** evidencia que soporta la implementación del control.

4. Realizar la socialización de sus resultados con todo el grupo.

Evalúa tu aprendizaje sobre la Inducción SIGA

https://forms.gle/vi2z3HTbGoHD5BLPA

GRACIAS

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Líneas de atención al ciudadano, empresarios y PQRS:
Bogotá: +(57) 601 736 60 60
Línea gratuita resto del país: 018000 91 02 70
Línea nacional: +(57) 601 546 15 00

INDUCCION SIGA 2025

106 respuestas

Publicar análisis

Nombres y Apellidos

106 respuestas

Julio César Londoño Hernández

Yeimit Jiménez Severiche

Lester macias

Maria Eucaris Echeverri Bedoya

Luisa Fernanda Vera Chica

Berta Tulia Pastrana Madera

Arely Arroyave

Johan edgardo hernandez gomez

Leonardo Peláez Rubio

Jovanny Mlan Ibarguen

Luis Alfonso Muñoz Pertuz

Sergio Esteban Ospina Toloza

Abieser Arango García

Gildardo Antonio Hurtado Rueda

PEDRO PULECIO GONZÁLEZ

Victor Hugo Cuartas Galeano

Andrea Carolina Penagos Renteria

LUXORA PEREZ

Nader Alberto Tilano Garcés

Jorge Alberto Molina Zapata

Tatiana Gómez López

Hildebrando Henao Lopez

Karol Andrea Martinez Giraldo

Carlos Ignacio Urrego Salas

Yazmina Rosa Valencia López

Jorge Ivan Pino Machado

YENI MARCELA SILVA SEPULVEDA

Ana Maria Santamaria Garcia

Laura Marcela Borja Cossio

Jorge Sanchez

Flor Astrid Tuberquia usuga

FRANCISCO ACUÑA ACEVEDO

Yenny Marcela Patiño Escobar

Esneider Rios Areiza

Katherine Meza Garcia

Robinson Muñoz

Ginaysha Smith Ortiz

Alejandro Isaza

ARLES ASNEY VALOYES OBREGON

María José Ortega

Marco Antonio Viera Arroyo

Héctor Ivan Patiño Tiria

Wendy Daniela Cartagena Callejas

Jhonatan Ángel valencia

Kelly Marín Zapata

Diego Alejandro Londoño Mesa

Adrian Esteban hoyos Echavarría

Víctor Hugo Betancur Rodríguez

Javier Gomez

Tatiana Andrea Ocampo Loaiza

Nelly Cuartas

Miguel Ángel Duque

Juan Camilo Gaviria Ceballos

Ricardo Velez Zuluaga

Elkin Martínez Mora

JAIME ENRIQUE ZAPATA GUZMÁN

Diego Fernando Alvarado Perez

Herney Arturo Gutiérrez Urrego

Roberth stivenn Suárez Sandoval

Gloria Patricia Pérez Saavedra

Johana Catalina Carvajal Espinosa

Mabel Franceny Durango Monsalve

Hafid Ignacio Velez Acosta

Sandra Natalia usuga Pérez

Sara María Borja cifuentes

Sandra Eliana Gomez Jimenez

Jorge Luis Carrizosa Acosta

Liliana Marcela Alvarez

Luisa Pelaez

Giovany castro Molina

Jorge Alexander Sepulveda Zapata

Sebastian Guarin Fonseca

Juana Valentina Jiménez Fernández

Nélida del Carmen López Herrera

Oscar Ortiz

Kelly Andrea Higuita Rivera

Porfirio Andrade Mosquera

Luis Alfredo Alvarez Cardona

BAIRON AGUILAR GUTIÉRREZ

Kely Yhoana Salinas Diaz

Sorany Sirley Prisco García

Jimena Alejandra Rodriguez Tamayo

John Fredy Rodríguez Castellar

Diana Cecilia Cano Rivera

Fernando Hernández Vertel

Gustavo Andrés Valencia Muñoz

miduque@sena.edu.co

Karen Yulieth Restrepo Zapata

José Fabián Galvis Arango

FERNEY EUGENIO RUIZ URREGO

Juan Fernando Rodríguez

Lizeth Cristina Chatez Ortega

Natty Acevedo

Nidia

Jacqueline Montealegre

Nora Ferrer

Lorena Ramírez

Yineth Leanny Arboleda Jiménez

Aura Cecilia Camargo Muñoz

Jorge Hernán Hurtado Muñetón

Se ocultaron 2 respuestas más

Dirección de Correo Electrónico

106 respuestas

agrojucelo@gmail.com

yjimenezs@sena.edu.co

miduque@sena.edu.co

lesmac.st@gmail.com

mariaeucarise@yahoo.es

Lverac@sena.edu.co

bepama@hotmail.com

aarroyave@sena.edu.co

Jehernnadezg@sena.edu.co

Lpelaezr@sena.edu.co

jmilan@sena.edu.co

Lumupe2@hotmail.com

sospinat@sena.edu.co

aarangog@sena.edu.co

gahurtado1873@yahoo.com.ar

pulecio13@hotmail.com

vcuartasg@sena.edu.co

acpenagosr@sena.edu.co

luxoraperez2023@gmail.com

ntilano@sena.edu.co

jgmolza@gmail.com

tatianarosario@hotmail.es

hildehenao@gmail.com

karolmartinezgiraldo@outlook.com

Carlosignacio7575@gmail.com

yazvalo@yahoo.es

jipinom@sena.edu.co

Ymsepul@gmail.com

amsantamaria@sena.edu.co

lmborja@sena.edu.co

Jesanchezg@sena.edu.co

astrid8227@hotmail.es

FIMAK2024@GMAIL.COM

patinoyenny28@gmail.com

Eriosa@sena.edu.co

mezagarciakatherine@gmail.com

rpiedrahita757@gmail.com

Smithortizginaysha@gmail.com

aisaza@sena.edu.co

arvaloy@gmail.com

Mjortega@sena.edu.co

maviar2@gmail.com

hpatinot@sena.edu.co

daniela02@outlook.com

Jangel@sena.edu.co

kmarinzapata@gmail.com

D
d.alejomesa@gmail

Ahoyosechavarria@gmail.com

vhbetancurr@sena.edu.co

Jagomezl@sena.edu.co

taocampo@sena.edu.co

nellyacuartas @gmail.com

camilogaviriaceballos@gmail.com

rvelezz@sena.edu.co

em2270@gmail.com

jezapatag@sena.edu.co

dalvarado@sena.edu.co

contabilidadhgutierrez@gmail.com

Stivennbarber@gmail.com

gpperez@sena.edu.co

catalinacarvajales@gmail.com

mabelfranceny@gmail.com

hafidva@gmail.com

Sandra.usuga14@gmail.com

Saracifuentes2206@gmail.com

selianag@gmail.com

jorgecarrizosa@hotmail.es

lilima87@hotmail.com

lpelaez@sena.edu.co

giovanycastromolina@gmail.com

alexandersepulvedaz@gmail.com

sguarin@sena.edu.co

juanavjf2002@gmail.com

ndlopez1530

Ing.oscar_ortiz@hotmqil.com

kahiguita@sena.edu.co

porandrade@gmail.com

laalvarezc@sena.edu.co

bafp02111@gmail.com

kyhoana@hotmail.com

soranygarcia234@gmail.com

jarodriguezt@sena.edu.co

john-fredy12@hotmail.es

dccano@gmail.com

fehernandezv@sena.edu.co

amunozv@sena.edu.co

kyrestrepo@sena.edu.co

Josefabiang2@gmail.com

ferchoruiz520@hotmail.com

jfteran13@gmail.com

licrichaor@hotmail.com

ndacevedo@sena.edu.co

Nriveta@sena.edu.,co

Montealegrejackeline936@gmail.com

nefer236@hotmail.com

lorenaragu1983@gmail.com

leannyarboleda28@gmail.com

camargo2984@gmail.com

jorgehhurtado@gmail.com

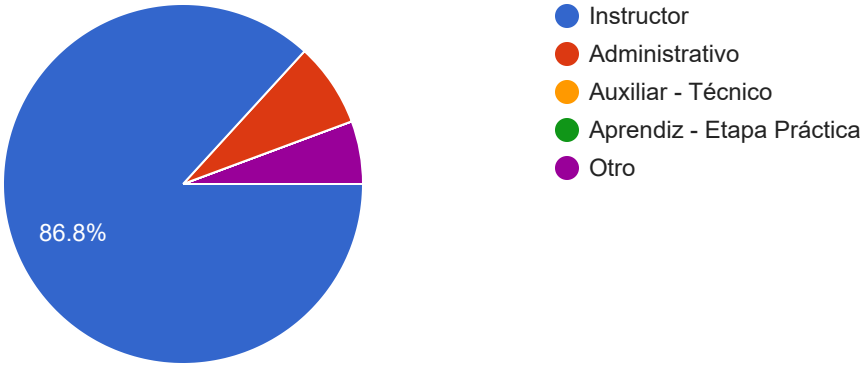
Smbetancur@sena.edu.co

Se ocultó 1 respuesta más

¿Cuál es su rol en la entidad?

Copiar

106 respuestas

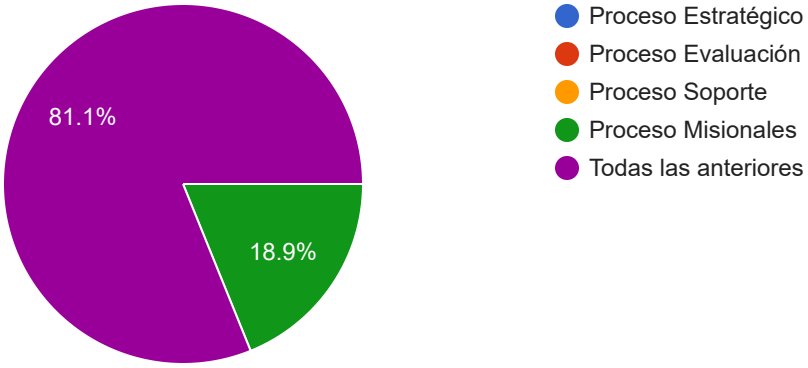


Calidad

¿Con qué tipos de procesos cuenta el SENA?

Copiar

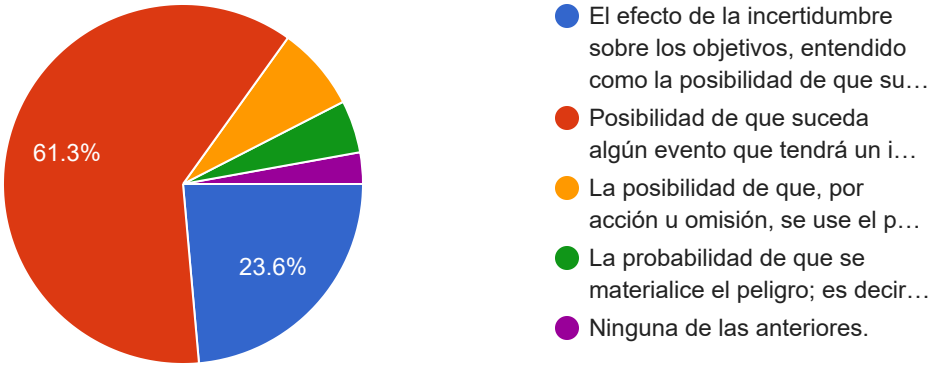
106 respuestas



¿Los Riesgos de Gestión son?

Copiar

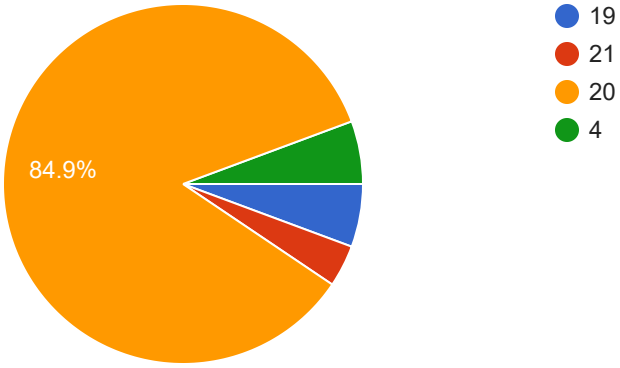
106 respuestas



¿La red de procesos del SENA esta compuesta por cuántos procesos?

Copiar

106 respuestas

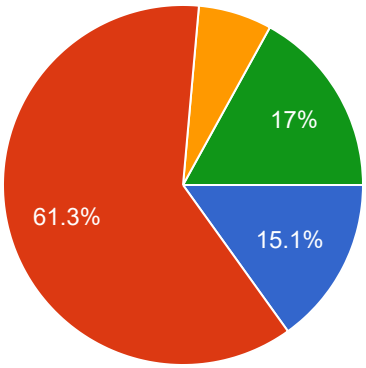


Sistema Ambiental y Energético

¿Con cuantos programas ambientales y energéticos cuenta el Sistema de Gestión y Autocontrol?

Copiar

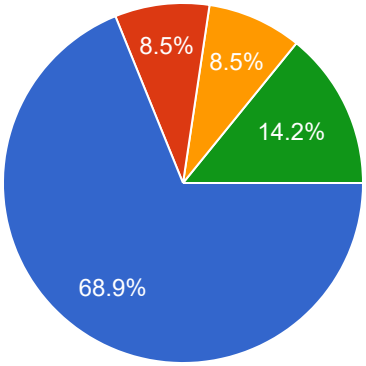
106 respuestas



El programa SENA Sapiens corresponde a la ejecución de:

Copiar

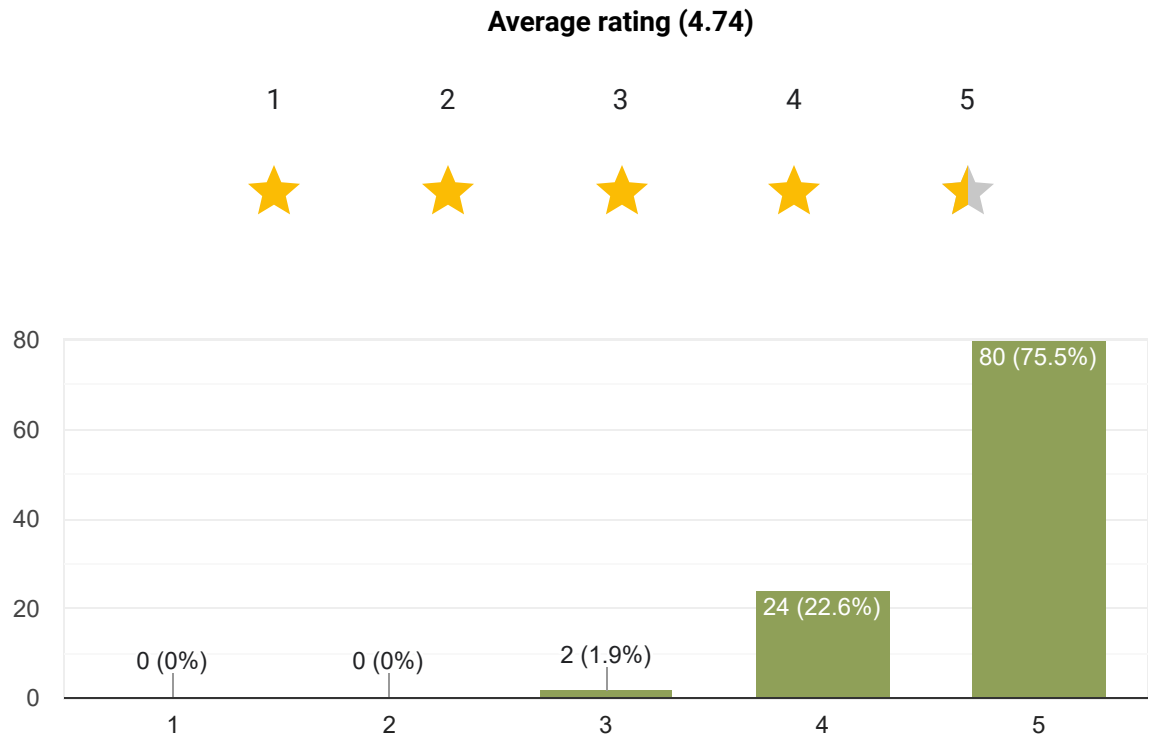
106 respuestas



Califique por favor: ¿cómo le pareció la Inducción SIGA?

Copiar

106 respuestas



Comentarios respecto al proceso de inducción:

40 respuestas

Excelente

Na

Interesante para mejorar en los procesos

Muy corto tiempo

Hacer un refuerzo en los formatos en diferentes situaciones

Que se oriente periódicamente

Interactivo con ejercicio práctico Gracias

Mejorar aula

Ninguno

Todo muy bien pero debe hacerse con más calma y tiempo para obordar más temas

No

Felicitaciones 👏

Excelente gracias

N/A

NINGUNO

Excelente formación, pero muchas personas para un sitio pequeño

Excelente espacio.

Excelente conversación

Excelente inducción

Me parece muy importante fortalecer cada año estos procesos de inducción

Excelente Actividad

Mejorar aula

Ninguno.

El tiempo, se realizó de manera eficiente

Excelente la retroalimentación. SIGA son procesos muy importantes para desarrollar la formación

Ninguna

Ninguno

Rxcelente

Muy importante esta capacitación para estar a lomeados con los procesos y provenientes de la entidad

No aplica

Muy bien la explicación del tema

Mejorar aula para muchas personas

Muy bien

Muy completa

Se tiraron temas de todos los procesos

Excelente transferencia de conocimiento

Buena actividad de socialización

Excelente

Google no creó ni aprobó este contenido. - Condiciones del Servicio - Política de Privacidad

Does this form look suspicious? Informe

Google Formularios

Proceso Inducción SIGA I sem. 2025

Nombre Grupo:
*Fecha:*_____ *Hora:* _____

Descripción Riesgo	Control	Acciones	Salidas - Evidencia
Posibilidad de afectación reputacional por la certificación extemporánea de los aprendices que acrediten la culminación del proceso de formación de vigencias vencidas (de acuerdo con los lineamientos institucionales), debido a la falta de seguimiento a los aprendices que están en estado por certificar y a la falta de restricciones del Sistema Académico Administrativo. Causas: Escaso seguimiento a la información que se encuentra en los aplicativos., Falta de seguimiento, control y verificación del registro de información del aprendiz en el Sistema de Información. Falta de depuración de información académica consignada en los reportes distribuidos por regional y centros de formación. Falta de seguimiento o monitoreo por parte de la Dirección Regional a las acciones de depuración de la información que deben establecer los centros de formación de su jurisdicción.	1. Cumplir con los fechas establecidas (1) Alertas en el Sistema en cuanto a las fechas de certificación	Controles de las Alertas En el Sistema Capacitaciones A los Encargados	Actas de las Capacitaciones Listado de las Alertas del Sistema
	(2) Validacion de los Estados - Certificado - No certificado - En Proceso	Ingreso Portal web Post la Validacion del Sistema	Evidencias generadas por la Validacion

Proceso Inducción SIGA I sem. 2025

Nombre Grupo:
*Fecha:*_____ *Hora:* _____

Descripción Riesgo	Control	Acciones	Salidas - Evidencia
Posibilidad de afectación reputacional por la certificación extemporánea de los aprendices que acrediten la culminación del proceso de formación de vigencias vencidas (de acuerdo con los lineamientos institucionales), debido a la falta de seguimiento a los aprendices que están en estado por certificar y a la falta de restricciones del Sistema Académico Administrativo. Causas: Escaso seguimiento a la información que se encuentra en los aplicativos., Falta de seguimiento, control y verificación del registro de información del aprendiz en el Sistema de Información. Falta de depuración de información académica consignada en los reportes distribuidos por regional y centros de formación. Falta de seguimiento o monitoreo por parte de la Dirección Regional a las acciones de depuración de la información que deben establecer los centros de formación de su jurisdicción.	Seguimiento periódico de la información en los aplicativos. - Seguimiento al área administrativa.	- Control a los docentes sobre el registro oportuno de la información. (control interno por parte del coordinador misional y coordinadores académicos.	- Actas de seguimiento. - Listados de asistencia - Registro fotográfico. - apoyos. - planillas - Acta de reuniones - Registros fotográficos -

Proceso Inducción SIGA I sem. 2025

Nombre Grupo:
*Fecha:*_____ *Hora:* _____

Descripción Riesgo	Control	Acciones	Salidas - Evidencia
Posibilidad de afectación reputacional por la insatisfacción de los grupos de valor e interés debido a la inadecuada gestión curricular de programas de formación ya que estos no estén acordes a las necesidades del sector productivo. Causas: Inadecuada gestión curricular de programas de formación ya que estos no estén acordes a las necesidades del sector productivo. Afectación en la calidad y la eficiencia de la oferta educativa, lo que puede generar un impacto en la imagen y la reputación de la Entidad.	① Diagnostico de necesidades del Sector Productivo. ② Articulacion entre actores, (gobierno, educacion, empresa comunidad). ③ Lectura de los planes de dllo Depart, Municipal.	- Foro, de necesidades - Analis de bolsa de empleo ...	- Plan de acción - Encuestas - Actas.
		② Visitas diag. de Necesidades sector empresarial.	

Proceso Inducción SIGA I sem. 2025

Nombre Grupo:
Fecha: 03/02/2025 *Hora:* 12:00 m

Descripción Riesgo	Control	Acciones	Salidas - Evidencia
Posibilidad de afectación reputacional por la insatisfacción de los grupos de valor e interés debido a la inadecuada gestión curricular de programas de formación ya que estos no estén acordes a las necesidades del sector productivo. Causas: Inadecuada gestión curricular de programas de formación ya que estos no estén acordes a las necesidades del sector productivo. Afectación en la calidad y la eficiencia de la oferta educativa, lo que puede generar un impacto en la imagen y la reputación de la Entidad.	• Identificación de necesidades en campo • Revisión y oferta de currículos acordes a la necesidad de la población. • Lista de chequeo de satisfacción al terminar proceso de formación.	• Revisión de la planeacion pedagogica	• Planeación pedagogica • Diseño curricular • Listados asistencia • Evidencias formación.